

Hoogtepunten 2023

Duurzaamheid zetten we bij Saffier voorop en kijken we bij alles hoe we het toekomstbestendig kunnen doen. Dus duurzame innovaties, duurzame samenwerking en duurzame zorg. We lichten er voor 2023 een paar voorbeelden uit.



Duurzame innovaties

- + Open deurenbeleid Nebo: bewoners kunnen zich vrij bewegen door het gebouw, deuren openen zich aan de hand van gezichtsherkenning.
- + Greenteam Saffier heeft duurzaamheid op de kaart gezet met de Goed Bezig Road Show waarin ideeën voor een duurzamer Saffier bij bewoners en medewerkers zijn opgehaald. Ook zijn er zonnepanelen op daken van onze locaties geplaatst, hebben we elektrische deelfietsen om tussen locaties te reizen en organiseerde ze de Fiets naar je werk dag.
- + Op diverse locaties zijn I-nurses aan de slag, zij zijn getraind en onder begeleiding van Vilans wordt onderzocht hoe bewezen technologie het best kan worden ingevoerd, passend bij de bewoner/cliënt en persoonlijke wensen. Ook werken we met een I-nurse voor mensen die zelfstandig wonen, via Slim Wonen. De studiereis van een gevarieerde groep collega's naar Helsinki en Tallinn over innovatie heeft een boost gegeven in de samenwerking op dit gebied.
- + Saffier is onderdeel van het lerend netwerk De Community of Practice en het daaruit ontstane Innovatieplatform. 3 goedbezochte netwerkbijeenkomsten, 1 overvolle 7-daagse masterclass innoveren voor medewerkers en een innovatiefestival Ready Set Go bij Beeld & Geluid in Den Haag. Bijna 200 zorgmedewerkers kwamen samen om mee te denken en te leren over innoveren binnen de zorg.
- + Nieuwbouw Maestro is gestart, tijds capsule geplaatst. De nieuwbouw wordt duurzaam en innovatief en een onderdeel van de wijk. Daartoe wordt nu al samengewerkt in het project 'samenkracht'. Er wordt volop gewerkt aan nieuwbouwplannen voor Scheveningen op het terrein van Huize Royal.
- + Ook andere locaties kregen een duurzaamheidsinjectie zodat we steeds minder energie verspillen.



Duurzame samenwerking

- + In Scheveningen werken we aan innovatieve wijkzorg en ook aan het inzetten van elkaars voorzieningen. Zo huurt Respect een etage in Mechropa voor eerstelijns-verblijf (ELV) en werken we samen met huisartsen, Cardia en Respect voor een centraal aanmeldpunt voor zorg in dit stadsdeel.
- + Start VerwijsPunt Ouderenzorg Haaglanden: samen met Florence, WZH, HWW, Respect en Cardia gaan we reeds bestaande initiatieven op het gebied van crisiszorg, herstelgerichte zorg en revalidatie, casemanagement, wijkverpleging en spoedzorg thuis beter op elkaar aansluiten. De crisiszorg is als eerste opgepakt en de lancering van de nieuwe, verbeterde opzet is een succes.
- + In Loosduinen zijn we actief in de wijk rondom onze locaties en verkenden we mogelijkheden voor een toekomstige gebiedsinfrastructuur voor het Volledig Pakket Thuis (VPT). In Escamp zijn we actief in Woonservicewijken en organiseerden we bijvoorbeeld een Iftar in De Drie Linden voor medewerkers, bewoners en de wijk. Het Werk&Creatief Centrum heeft dit jaar hun dienstenaanbod uitgebreid met meubels stofferen en weer mooie opdrachten uitgevoerd voor buurtgenoten rondom deze wijk in het stadsdeel Escamp.
- + We hebben 'de beweging van Saffier' geïntroduceerd. Samen met tal van collega's hebben we verkend wat belangrijk is in je werk en wat er nodig is. Dit gaf een duidelijk beeld van waar we naar toe bewegen en vanuit welke ambities. Werkplezier en leefplezier staan voorop. In de herkijingsbijeenkomst bespraken collega's hun dilemma's hierbij zodat verdieping ontstond. In de bewegingsmiddag gingen we samen aan de slag om duidelijk te maken wat je kan betekenen voor de beweging en wat daarvoor nodig is.
- + In Haagse Hout is onze casemanager actief voor het Alzheimer café en verzorgden diverse collega's met samenwerkingspartners een bijeenkomst over dementievriendelijk samenleven. In ons Haags Herinneringsatelier vonden weer aansprekende activiteiten plaats en we hebben regelmatig ons netwerk ontvangen om hier kennis mee te delen.
- + Het samen goed hebben binnen Saffier is belangrijk. Dit noemen we vitaliteit en werkplezier. 32 collega's liepen samen de CPC-loop. Collega's hebben buurtkastjes opgehangen om andere collega's te helpen. De PV organiseerden weer mooie evenementen! We werken ook aan een betere werkplek door vernieuwing van het opleidings- en BHVbeleid en verbetering van digitale programma's, zoals AFAS en LMS. Logisch dus dat we werden uitgeroepen tot World Class Workspace!



Duurzame zorg

- + Zuilen van ZorgKaartNederland zijn ingezet op onze locaties om input op te halen om de zorg en ondersteuning van bewoners en cliënten nog beter te kunnen afstemmen op de behoeften. Onze HKZ-certificering is opnieuw voor drie jaar verlengd.
- + Camping Nebo: de officieel door de ANWB erkende kleine camping bij locatie Nebo was de hele zomer open voor bewoners en hun familie en vrienden. Met als doel bij de tent of caravan herinneringen ophalen en het gevoel van kamperen en vakantie weer beleven. En het vooral gezellig hebben met elkaar!
- + De zorgcollega's zijn druk geweest met actieonderzoek naar het antwoord op de vraag wat helpt leef- en werkplezier te verhogen in een andere teamsamenstelling. Scholingen zijn voorbereid op het gebied van sociale benadering en diverse teams werken nu via de Lean-methode aan de behoeften van de dag met 'het dagstartbord'. We gingen met z'n allen naar de bioscoop voor de bijzondere film Human Forever.
- + Symposium Regionaal Expertisecentrum Korsakov: de kennis en expertise die Saffier heeft op het gebied van Korsakov is gedeeld met zorgprofessionals in de regio.
- + Op alle locaties is de Regenboogvlag gehesen in de Regenboogweek. In WoonZorgPark Loosduinen was er de hele week aandacht voor dit thema, met een theatervoorstelling, praatgroepen en muziek. Ook organiseerden we dit jaar een Inspiratiesessie Diversiteit en Inclusiviteit voor medewerkers van Saffier en hebben we samen met mantelzorg en professionals van andere organisaties in drie sessies met Pep en Xtra besproken hoe het zorgaanbod beter kan aansluiten bij diversere achtergronden.
- + 'Samen werken met mantelzorg'. Saffier heeft met andere zorgorganisaties samen met de Erasmus Universiteit onderzocht wat echt werkt in de relatie met mantelzorgers, welke verwachtingen er over en weer kunnen zijn en hoe je hier op kan inspelen.

